

OUTIL - 1

RECUEIL D'INFORMATIONS PRÉALABLES À L'ENTRETIEN DE REPÉRAGE DES COMPÉTENCES CLÉS DÉVELOPPÉES

Vous allez recevoir une personne en entretien. Nous vous proposons de réunir, à partir des « éléments de dossier » à votre disposition, des informations qui vous permettront de renseigner la grille ci-dessous.

Si la personne est concernée par plusieurs des situations proposées alors il vous faudra faire preuve de vigilance pendant l'entretien : il se peut qu'elle maîtrise insuffisamment les compétences clés pour mener à bien son projet ou simplement exercer une activité.

Attention : aucune information n'est à prendre de manière isolée pour en tirer quelque conclusion que ce soit.

Informations ⁽¹⁾ recueillies	► La personne est dans ce cas :
Classification professionnelle ◆ poste non qualifié (OE, Cat C)	
Niveau scolaire ◆ niveau de formation V ou infra V ◆ diplôme non obtenu ◆ type d'établissement fréquenté ou de scolarité : EREA, SEGPA, IME, CPPN... ◆ décrochage scolaire ◆ apprentissage	
Secteur d'activités (indicateur devant être confirmé par d'autres items). ◆ Bâtiment, Propreté, Aide à la personne, Hôtellerie-restauration, Entretien, Agriculture et Espaces verts, Industrie.	
Parcours professionnel ◆ faible mobilité professionnelle ◆ précarité professionnelle ◆ périodes de chômage importantes (>1 an) ou récurrentes ◆ absence de permis B (indicateur devant être confirmé par d'autres items).	
Parcours de formation professionnelle ◆ peu de formation	
« Éléments de dossiers » mettant en évidence certaines difficultés dans la pratique professionnelle ◆ ◆ ◆	

¹ Les informations portées dans cette grille regroupent les caractéristiques habituelles des personnes maîtrisant les compétences clés de manière insuffisante dans le monde professionnel

OUTIL - 2

POINTS DE VIGILANCE À PRENDRE EN COMPTE

Si durant l'entretien vous avez identifié que la personne est concernée par un ou plusieurs des points de vigilance ci-dessous alors il se peut qu'elle ait besoin de développer ses compétences clés.

Attention : aucune information n'est à prendre de manière isolée pour en tirer quelque conclusion que ce soit.

Indices d'une éventuelle insuffisante maîtrise des compétences clés	► La personne est concernée
Expression orale : vocabulaire imprécis et peu étendu, phrases courtes et/ou incomplètes...	<input type="checkbox"/>
Compréhension partielle ou erronée des questions posées	<input type="checkbox"/>
Difficulté à se repérer dans l'espace, manque d'autonomie dans les déplacements	<input type="checkbox"/>
Difficultés à décrire son parcours de manière chronologique	<input type="checkbox"/>
Difficultés à évaluer des durées (dates, temps passé dans un emploi)	<input type="checkbox"/>
Utilisation minimale de l'écrit : pas de candidature spontanée, pas de CV réalisé	<input type="checkbox"/>