

IA, impact RH et inclusion numérique

Des compétences individuelles aux transitions collectives



PREFÈTE
DE LA HAUTE-SAVOIE

Direction départementale
de l'emploi, du travail
et des solidarités



CRIA 74
Centre Ressources Informatiques et Apprentissage
pour l'insertion sociale et professionnelle



Contexte

L'intelligence artificielle transforme profondément les modes de travail et les organisations. Elle constitue à la fois une source d'innovation et un défi majeur pour les entreprises, notamment face aux risques d'exclusion numérique.

Dans un contexte d'accélération des transitions numériques, cette action invite à réfléchir aux impacts (effets ?) de l'IA sur les métiers, les compétences, le bien-être et la qualité de vie au travail. Elle vise à **outiller les professionnels pour** anticiper ces changements et accompagner les collaborateurs vers une appropriation inclusive du numérique, afin de pouvoir **anticiper et identifier les problématiques et les leviers pour agir : des compétences individuelles aux transitions collectives.**



Objectifs généraux

- **Décrypter les impacts de l'IA** sur les métiers, les emplois, les compétences, les organisations
- **Identifier et repérer les fragilités** (éloignement numérique, manque d'aisance, stress, les difficultés linguistiques ou déficit de maîtrise des savoirs de base, les signaux faibles de mal-être).
- **Mettre en place une approche adaptée** et mobiliser les dispositifs existants pour des stratégies inclusives de montée en compétences.



Programme

1. CONNAITRE

- **Définir** les problématiques
- **Identifier** les causes et les impacts
- **Partager** les éléments d'analyse et de contexte

2. IDENTIFIER

- **Repérer** les publics en situation d'éloignement
- **Détecter** les signes de manque d'aisance et les difficultés
- **Mesurer** les besoins pour développer un sentiment d'usage positif

3. AGIR

- **En parler** pour envisager des perspectives
- **Outiller** pour accompagner la montée en compétences
- **Orienter** vers des dispositifs adaptés

MODULE RH_ Projet InclusIA



Durée & format

1/2 journée en distanciel (3h30)



Public

Responsables RH, responsables formation, dirigeants des entreprises de Haute-Savoie (en inter)



Pré-requis

Aucun



Dates & lieu :

Prochaines sessions :

- Vendredi 18 septembre 2026 de 9h à 12h30



Adaptation & accessibilité

À définir en amont selon besoins avec le formateur



Matériel & équipement

Participants invités à participer avec un ordinateur équipé de micro/webcam.



Coût à charge

- + 250 salariés : 180€ TTC / stagiaire
- - 250 salariés (et SIAE) : Financé à 50% par l'État soit un coût restant à charge pour l'entreprise de 90€ TTC / stagiaire



Nombre de participants

10 participants maximum



Intervenants

Un binôme spécialisé dans l'inclusion numérique, les compétences de base et le management RH.



Contact :

stephane.garde@lacoopnum.fr
06 64 44 45 38

MODALITÉ PÉDAGOGIQUES

- Alternance de travaux pratiques, d'échanges en groupe, et d'apports théoriques
- Méthodes actives et participatives

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Évaluation de la satisfaction à chaud en fin de formation
- Il est spécifiquement convenu avec l'entreprise contractante et pour la formation concernée qu'il n'est pas prévu d'évaluation des acquis en fin de formation